

2021년 7월 1일

특수형태근로종사자 고용보험 적용

근로복지공단 전국민고용안전망강화추진TF팀

순서

1 특고 고용보험 주요 내용

- ◆ 적용
- ◆ 피보험자
- ◆ 보험료 산정 부과
- ◆ 구직급여 등

2 Q & A

1. 특고 고용보험 적용

■ 보험적용 대상자



노무제공자 정의(고용법 제77조의 6)



- ✓ 근로자가 아니면서
- ✓ 자신이 아닌 다른 사람의 사업을 위하여
- ✓ 자신이 직접 노무를 제공하고
- ✓ 사업주 또는 노무수령자로부터 일정한 대가를 지급받기로 하는 계약
(노무제공계약)을 체결한 사람 중
- ✓ 대통령령으로 정하는 직종에 종사하는 사람

■ 보험적용 대상자



2021.7.1. 적용

①보험설계사¹⁾, ②신용카드회원모집인²⁾, ③대출모집인, ④학습지교사,
⑤방문강사, ⑥택배기사, ⑦대여제품 방문점검원, ⑧가전제품 배송·설치기사,
⑨방문판매원³⁾, ⑩화물차주⁴⁾, ⑪건설기계조종사, ⑫방과후학교 강사(초·중등)

- 1) 보험설계사 중 교차 보험모집인은 제외
- 2) 신용카드모집인 중 제휴업체카드모집인은 제외
- 3) 일반·후원 방문판매업으로 한정(다단계 방문판매업 제외)
- 4) 고정적 화물운송 계약 이외 화물정보망 등 이용 운송은 적용제외

2022.1.1. 적용

플랫폼기반노무제공자(퀵서비스기사, 대리운전기사)

■ 보험적용 대상자

방과후학교 강사(시행령 제104조의11제1항제9호)

9. 「초·중등 교육법」 제2조에 따른 학교에서 운영하는 방과후학교의 과정을 담당하는 강사

- ✓ 산재보험 비대상, 고용보험만 대상
- ✓ 초·중등교육법 제2조의 학교(초등학교, 중학교·고등공민학교, 고등학교·고등기술학교, 특수학교, 각종학교)에서 운영하는 경우만 해당
- ✓ 돌봄활동교사 및 강사 등 근로계약을 체결한 경우는 근로자로서 고용보험 적용(특고 적용제외)
- ✓ 유아교육기관에서의 방과후과정 강사는 비대상

■ 보험적용 대상자

방과후학교 강사(시행령 제104조의11제1항제9호)

9. 「초·중등 교육법」 제2조에 따른 학교에서 운영하는 방과후학교의 과정을 담당하는 강사

아래의 조건을 모두 충족하는 강사<교육부 회시자료>

- ① 학교에서 운영 : 「초·중등교육법」 제2조의 학교가 운영주체
- ② 방과후학교 과정 : 초중등교육법 제23조(교육과정 등)와 이에 근거한 교육부 고시(제2015-74)에 따라 운영하는 '방과후학교' 과정(방과후학교 길라잡이 적용)
- ③ 담당하는 강사 : 학교(교육청 포함) 혹은 업체 등과 용역계약을 맺은 '방과후 학교' 강사(노무제공자)

■ 보험적용 대상자(Q & A)

Q1. 교육청 및 지자체 - 방과후학교 강사 間 노무제공계약 체결,
교육청 및 지자체에서 예산 지원하고, 교육은 각급 학교에서
이루어지는 방과후학교 과정 강사

A1. **운영 재원의 출처와 무관하게 학교에서 운영하는 경우 해당**
- 지자체(교육청 제외)에서 직접 운영하는 경우는 해당하지 않음,
단, 학교가 지자체와 위탁계약을 맺은 경우(예 : 도봉구)는 해당

Q2. 방과후학교 강사가 일시적으로 자신의 대체 강사를 활용할 경우
대체 강사

A2. 대체 강사가 학교와 노무제공계약을 한 경우에 한해 인정

■ 보험적용 대상자(Q & A)

Q3. 종사 형태 확인이 불가능한 각종 명칭의 강사(두드림학교 운영강사 등)

A3. **방과후학교 강사, 돌봄 연계 방과후학교 강사, 토요방과후학교 강사만 해당**되고, 다른 명칭의 강사는 원칙적으로 인정하지 않음

- 명칭과 근무행태가 일치하지 않는 개별 사례가 있는 경우,
개별사례별 신청에 따라 고용부가 근무형태 검토 후 적용 여부 판단

Q4. 교육청에서 선발하여 관내 학교로 배치하는 순회 강사

A4. **‘방과후학교 순회강사’는 사업주인 교육감이 적용대상자로 인정**하거나,
고용부에서 학교와 노무제공계약 여부를 확인할 수 있는 경우는 인정

- **‘방과후학교’가 아닌 다른 형태의 순회강사는 모두 인정하지 않음**

■ 보험가입자

사업주와 노무제공자

- 고용보험법 제77조의6에 따라 고용보험의 적용을 받은 **노무제공자와**
- 이들을 상대방으로 하여 **노무제공계약을 체결한 사업의 사업주**



적용제외



연령제한

65세 이상 신규 계약자(근로자와 동일 기준)

- ✓ 시행일 '21.7.1. 이전 계약 체결 여부와 관계없이 **시행일 기준으로 65세로 적용여부 판단**
- ✓ 65세 전부터 피보험자격을 유지하던 사람이 65세 이후에 계속 노무제공계약을 체결하는 경우에는 '21.7.1. 시행일 기준 65세 이상이라도 적용

사례예시

- 50세 최초 노무제공계약을 체결한 이후 매년 계약 체결 연장하던 중
2021.4.1. 65세가 된 후 시행일인 2021.7.1.이 된 경우
- **2021.7.1. 시행일 기준 65세 이상인 특고로서 적용제외**
- 2021.9.1. 65세 이상인 특고가 처음 노무제공계약을 체결한 경우
- **2021.7.1. 시행일 기준 65세 이상인 특고로서 적용제외**



· 적용제외

· 소득제한



월보수액 80만원 미만  (단기노무제공자는 소득 제한 없음)

월보수액 **80만원 미만의 경우 제외** (소득합산은 '22.1.1.부터)

- 매월 초일부터 말일까지, 월중 계약체결일부터 말일까지
- 보수는 소득세법상 사업소득과 기타소득에서 비과세 소득과 경비를 제외한 금액

· 월보수액 예시

보수액 : (사업소득 또는 기타소득) - 비과세소득 - 경비

직종별 경비율 고시: 18.4%

21.7.1.부터 7.31.까지 발생한 총소득이 100만원인 경우

$$100\text{만원} - (100\text{만원} \times 18.4\%) = 100\text{만원} - 184,000\text{원} = 816,000\text{원}$$

- (원칙) 월보수액이 80만원 이상이므로 8.15.까지 피보험자격 취득신고해야 함



소득 판단 시점

80만원 미만 감소(원칙)

최초 월보수액 80만원 이상이 된 후 80만원 미만으로 감소되는 경우

최초로 월 보수액이 80만원 이상이 된 이후 해당 월 보수액이 80만원 미만으로 감소하면 **당연 피보험자격상실** (상실일자는 해당월의 초일)



최초로 월 보수액이 80만원 이상(피보험자격취득)이 된 이후
월 보수액이 80만원 미만으로 감소

- ✓ 사업주의 피보험자격상실신고 ➡ 자격 상실
- ✓ 사업주의 월보수액 신고(취득자 전원 월보수액 신고) ➡ 공단의 직권 자격상실처리

■ 소득 판단 시점

● 월보수액 80만원 미만으로 감소하는 경우(원칙)

A(특고)가 '21.1.1.부터 노무제공. '21.7월 보수액 100만원, 8월 보수액 70만원, 9월 보수액 75만원, 10월 보수액 200만원일 경우

- 소득기준을 충족하지 못하는 경우 당연 상실
 - 7월 당연적용, 8월과 9월 적용 제외, 10월 당연적용(취득과 상실 반복)
- 노무제공자 피보험자격상실 방법
 - (상실신고) 사업주 피보험자격상실 신고(소득감소 코드 '43'신설)
 - (월보수액신고) 사업주 월보수액 신고(취득자 전원에 대해 월보수 신고)
 - ☞ 공단이 월보수 신고된 금액(80만원 미만)에 따라 직권 상실처리
 - (주의) 공단은 직권 상실처리만 하며, 재취득자에 대해서는 사업주가 취득신고 해야 함

■ 보험관계의 신고 유의사항



특고 사업장 관리번호 별도 부여

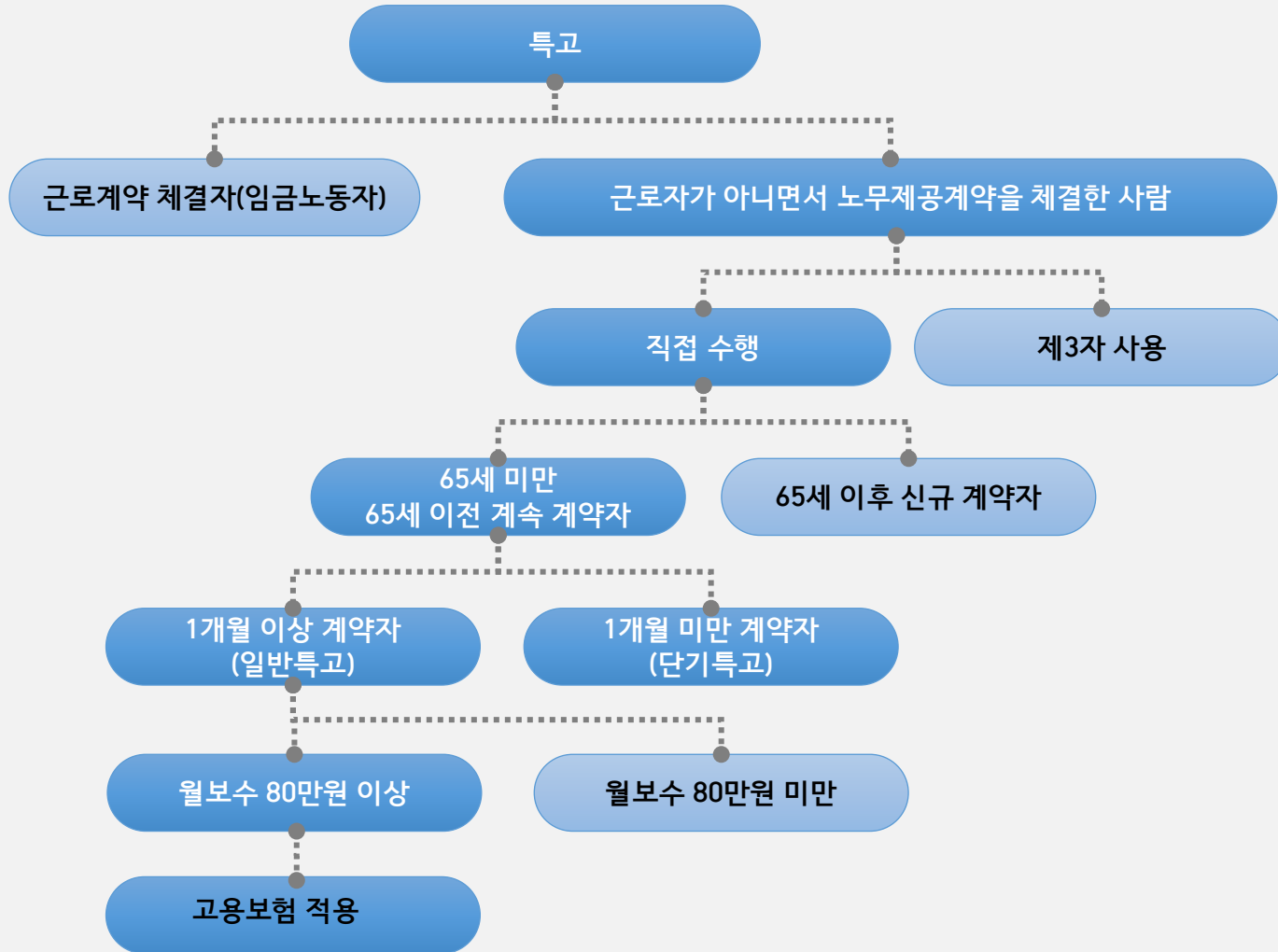
- 사업장 관리편의를 위하여 **특고에 대하여 일반근로자 사업장 관리번호와 별도의 사업장 관리번호를 부여**
 - 특고 산재보험과 고용보험을 하나의 관리번호로 관리
- 따라서 이미 **일반근로자 고용보험 관계가 성립된 경우라도 특고 피보험 자격 취득신고를 하려는 경우에는 '특고 고용보험 사업장관리번호'를 부여** 받은 후 해당 사업장관리번호를 이용하여 **피보험자격 취득 신고 필요**



일반근로자 고용보험 성립여부와 상관없이
**특고와 계약한 경우 계약일(노무제공 시작일)로부터 14일 이내
특고 고용보험 보험관계 성립신고서 제출**



특고 적용 대상 정리



Ⅲ. 피보험자격 관리

방과후학교 강사의 피보험자격 관리(21.7월~21.12.월)

국립, 공립학교별 신고 사항

- (취득, 상실 신고) 학교별 종사하는 특고를 소득기준에 관계없이 **모두 신고**
- (월보수 통보) 취득자 전원에 대한 월보수액을 노무제공월의 다음월 말일까지 **모두 신고**
 ※ 다만, 사립학교(재단)과 민간위탁사의 경우에는 사업주별(학교단위 신고 불가) 월보수 80만원 이상자만 취득, 상실 신고하고, 월보수액을 통보하여야 함(이 경우도 국공립학교와 동일하게 22년 2월에 고지서 발송. 22.3.10.납부기한임)
 만일, 사립학교(재단)과 민간위탁사의 경우 매월 월별보험료 고지서를 받고자 하는 경우에는 공단 특고센터에 별도 연락하여 월별보험료를 부과 요청하고, 매월 관할 건강보험공단에 고지서 발송을 요청하여야 함

21. 7월~12월 월별보험료 납부 유예(고용노동부) 및 보험료 고지(건보) 일정

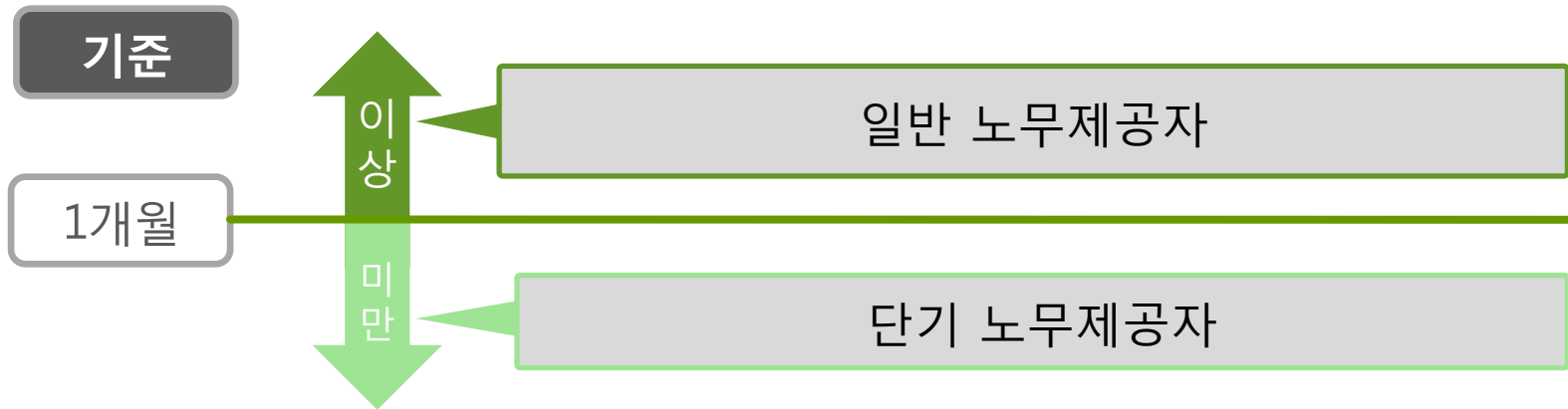
- (고용노동부) 21년도 7월~12월 월별보험료 납부 유예
 (원칙) 매월 10일 ⇒ (납부유예에 따른 납부기한) 22.3.10.
 (예시) 7월 월별보험료 납부기한 21.10.10. ⇒ 22.3.10.
- 매월 학교장이 신고하는 취득, 상실, 월보수 자료를 기준으로 22.2월에 21.7월~12월 기간 중 당연적용여부(월80만원 이상여부)를 확인하여 종사자별 취득일, 상실일 검증 후 6개월 간의 보험료를 부과(납부기한 22.3.10.)

고용보험 피보험자격 집중신고기간 운영(고용노동부)

고용보험 피보험자격 집중신고기간 운영 내용

- (운영 배경) 노무제공자 고용보험 시행 초기의 보험사무관리 준비 등을 위해 과태료 부담 완화
- (운영 기간) 21.7.1.~21.9.30.(3개월), 필요시 연장 검토
- (적용 사업장) ①노무제공자 고용보험 적용 **소** 사업장
 ②예술인 고용보험 적용 **소** 사업장
 ③근로자 30인 미만 사업장(건설현장은 공사금액 30억원 미만)
- (적용 대상) 피보험자격 관련 사항에 대한 미신고(취득·상실·근로내용확인 미신고 및 지연신고 포함) 및 신고된 피보험자격 관련 사항에 대한 정정
 - * 다만, 근로자의 경우 신고 기한이 1년이 초과한 것은 적용대상에서 제외
- (적용 내용) 미신고 및 거짓신고 관련 과태료 부과면제
 - 다만 과태료 부과면제는 자진신고에 한정하며, 미신고 또는 거짓신고 등이 적발됨에 따라 피보험자격 신고를 한 경우에는 과태료 부과
 - * 다만 노무제공자의 경우 사업주가 매월 「월보수액 신고」를 기한 내에 이행한 경우에 한하여 소득감소에 의한 취득·상실을 미신고한 경우, 자진신고 여부와 관계없이 과태료 면제
 - ** 피보험자격 확인청구 과정에서 사업주가 적극적으로 협조하면서 피보험자격 관련 사항을 자진 신고한 경우에는 과태료 면제

■ 피보험자의 구분



피보험자격 취득신고

노무제공을 받은 자(사업주)가 다음달 15일까지
단, 단기노무제공자의 경우 전월 노무제공내역을 다음 달 15일까지 신고

■ 피보험자격 취득

피보험자격 취득일

- **(노무제공 시작일)** 고용보험 적용대상이 되는 노무제공의 '**시작일**'
 - '21.7.1. 이전에 계약을 체결하여 유지하는 경우 '21.7.1.취득
 - 소득기준, 연령기준 모두 충족하는 경우
 - **(소득기준 충족월의 초일)** 계약 유지에도 불구하고 소득기준을 충족하지 못하는 월은 상실, **소득기준 충족하는 경우에는 해당월의 초일**
 - 월중 계약 체결로 당월 80만원 미만, 다음월에 80만원 이상
 - ☞ 다음월 초일
- (예) 7.25. 노무제공 시작일. 7.25~7.31. 보수 20만원, 8.1.~8.31. 보수 150만원
⇒ 피보험자격 취득일자는 8.1.

피보험자격취득신고 유의점

- (신고기한) 사유발생일 다음 달 15일까지
- (신고서식) 특고 고용보험 피보험자격 취득신고서
- (특고관리번호) 신고 시 **“특고 사업장관리번호”**로 신고
 - 일반근로자 관리번호와 별도로 분리하여 특고 관리번호 부여

사업주가 신고 미이행

- (신고 또는 확인청구 대상) 사업주가 피보험자격 취득 신고 의무 등을 이행하지 않은 경우의 특고가 신고 가능
- (서식) 고용보험 피보험자격취득신고서(노무제공자) 또는 확인청구서
- (제출서류) 노무제공계약서 등 노무제공계약을 증명할 수 있는 서류

피보험자격상실


피보험자격 상실일 1 - 이직

- (월 중간일 이직) 이직으로 피보험자격 상실신고를 하는 경우
 - (상실월의 월보수액 80만원 이상) 이직일(종료일)의 다음날
(사례) '21.7월 보수액 100만원, 8월 보수액 100만원, 9월 15일 계약종료,
9월 보수액 80만원인 경우 ➡ 상실일 : 9월16일
 - (상실월의 월보수액 80만원 미만) 80만원 미만인 달의 초일
(사례) '21.7월 보수액 100만원, 8월 보수액 100만원, 9월15일 계약종료,
9월 보수액 75만원인 경우 ➡ 상실일 : 9월1일(상실사유 : 코드 43)



피보험자격상실

피보험자격상실일 2 - 소득감소

- (소득감소) 월보수액 80만원 미만으로 피보험자격 상실신고 하는 경우
 - (상실일) 월보수액이 80만원 미만이 된 달의 초일
(사례) '21.7월 보수액 100만원, 8월 보수액 70만원, 9월 보수액 60만원, 10월 보수액 100만원
인 경우
-  **상실일 : 8월 1일(상실사유 : 코드 43), 재취득일 : 10월 1일**
(상실신고 방법)
 - ① 월보수액 80만원 미만이 된 달의 다음달 15일까지 상실신고를 하거나
 - ② 월보수액 80만원 미만이 된 달의 다음달 말일까지 월보수액 신고
(월보수액 신고로 상실신고 같음)



피보험자격상실 신고 유의사항

- (신고기한) 사유발생일 다음 달 15일까지
- (신고서식) 특고 고용보험 피보험자격 상실신고서
- (관리번호) 신고 시 **“특고 사업장관리번호”**로 신고

사업주 월보수 신고 필수

상실신고서를 제출하지 않더라도 월보수액 신고로 상실신고 같음

- 취득자 전원에 대해 월보수 신고 ➡ 공단이 직권 상실
- 월보수 신고를 다음달 말일까지 반드시 신고 ➡ 상실, 보험료 미부과

단기노무제공자 자격취득 및 상실

단기노무제공자(단기특고)

- (취득일 및 상실일) '1개월 미만'으로 계약한 경우 노무제공내용 확인신고서에 기재된 일자를 취득 및 상실일로 봄
- (신고기한) 사유발생일 다음 달 15일까지
- (신고서식) 고용보험 노무제공내용 확인신고서
- (신고유의사항) 신고 시 **"특고 사업장관리번호"**로 신고

■ 피보험자격의 이중취득

- 근로자 - 특고, 특고-특고, 특고-예술인 → 모두 취득
- 근로자 - 근로자는 이중취득 불가

(예시) 특고 vs 예술인 vs '갑' 사업 근로자(월평균보수 300만원) vs '을' 사업 근로자(월평균보수 200만원) → 특고, 예술인, '갑' 사업 취득

- 특고 - 자영업자 → 특고만 취득 또는 원하는 경우 이중취득
- 단기특고 - 자영업자 → 선택 또는 원하는 경우 이중취득
- **같은 사업장내 임금근로자와 특고 이중 취득은 불가**
- 사업주가 피보험자격 취득·상실 등에 대해 미신고 또는 거짓신고 시 과태료 부과

IV. 보험료 산정 부과

보수액

소득세법 상 사업소득(제19조)과 기타소득(제21조)에서 비과세 소득(제12조 제2호 또는 제5호)과 경비를 제외한 금액

- 총 소득(사업소득, 기타소득) - 비과세소득 - 필요경비
- (필요경비) {(사업소득 또는 기타소득) - (사업소득 또는 기타소득 중 「소득세법」 제12조제2호 또는 제5호에 따른 비과세소득)} × (직종별 공제율)
- 직종별 공제율(국세청 기준경비율과 동일하게 고시)
 - 보험설계사(23.9%)
 - 학습지 방문강사, 교육교구 방문강사, 방문판매원, 대여제품방문점검원(24.4%)
 - 택배기사(20.2%)
 - 대출모집인, 신용카드회원모집인(23.5%)
 - 가전제품배송설치기사(26.8%), 방과후학교강사(18.4%)

■ 노무제공자 고용보험료율

적용대상 사업

실업급여사업만 적용

- ✓ 고용보험의 사업 중 고용안정·직업능력개발사업은 적용되지 않음

보험료율 1.4%

특고의 보수액 x 보험료율(1.4%)

- ✓ 근로자와 달리 적용(1.4%)되며 사업주와 특고가 각각 0.7% 균등부담
- ✓ 종사자와 사업주가 납부하여야 할 보험료는 **사업주가 종사자 부담분까지 원천공제**하여 납부



월 보험료 산정

보험료 부과 하한 기준보수

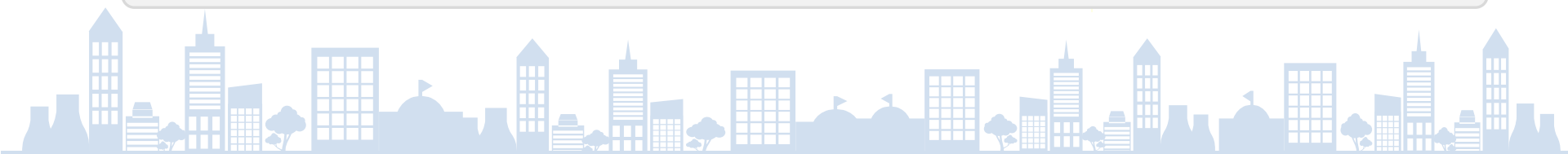
월보수가 133만원 미만인 경우 **133만원으로 산정**

※ 예상 구직급여 하한액 79.8만원(기준보수의 60% 수준)

보험료 상한

전전년도 보험가입자의 평균보험료의 10배 이내로 고시예정

월보험료 441,150원(연5,293,800원) ※ 보수가 아니라 보험료임에 유의



■ 노무제공자 고용보험료

방과후학교 강사의 월보수 및 월별보험료 산정 예시

<예시1> 21.7월 총소득 200만원인 경우(비과세금액 없음)

- ▶ 7월 월보수액 = 200만원 - 368,000원(200만원 X 18.4%) = **1,632,000원**
- ▶ 7월 월별보험료 = 1,632,000원 X 0.7%(사업주 부담분) + 1,632,000원 X 0.7%(특고 부담분)
= 11,420(원단위 절사) + 11,420원 = **22,840원**

<예시2> 21.7월 총소득 100만원인 경우(비과세금액 없음)>

- ▶ 7월 월보수액 = 100만원 - 184,000원(100만원 X 18.4%) = 816,000원
⇒ 월보수액이 하한보수액 133만원보다 적으므로 133만원으로 월별보험료 산정
- ▶ 7월 월별보험료 = 1,330,000원 X 0.7%(사업주 부담분) + 1,330,000원 X 0.7%(특고 부담분)
= 9,310원 + 9,310원 = **18,620원**

월 보험료 부과 그래프



월보험료

상한보험료
(441,150원)

(실보수)

18,620원

0

80만원

133만원

31,510,715원

월보수액



- (휴업등 신고서) 노무제공자가 출산 또는 유산·사산 등을 이유로 노무를 제공할 수 없어 사업주가 보수를 지급하지 않는 경우에 사업주가 '휴업 등 신고서' 제출
 - 휴업 신고기간에는 월보험료는 부과되지 않음



V. 구직급여, 출산전후급여



수급요건

- 실업(피보험자격상실): 노무제공의 의사와 능력이 있음에도 불구하고 취업하지 못한 상태
- (기여요건) 이직일 이전 24개월 동안 피보험단위기간이 12개월 이상일 것
 - 이직일 이전 24개월 중 3개월 이상 특고로 피보험 자격 유지
- 이직사유가 수급자격 제한 사유에 해당하지 않을 것

(소득감소로 인한 이직 사유 인정) 직전 3개월의 보수가 전년 동일기간보다 30%이상 감소한 경우 또는 이직한 날이 속하는 달의 직전 12개월 동안 전년도 월평균보수보다 30%이상 감소한 달이 5개월 이상인 경우 인정



지급 수준

기초일액

- 구직급여일액 산정의 기준이 되는 보수일액
- 마지막 이직일 전 1년 간 신고된 보수총액을 해당 기간의 총일 수로 나눈 금액

구직급여일액

- 기초일액의 60%, 상한액은 근로자와 동일(66,000원)
하한액은 $133\text{만원} \times 0.6 = 798,000\text{원}$, 1일 26,600원



■ 실업급여(구직급여) 지급기간

피보험단위기간

- 이직 전 피보험자격 취득 기간의 합계로 작성

(예) 특고(A) '22.3.11.취득, '22.12.20. 이직, 피보험단위기간(피보험기간)

☞ 4월 ~ 11월(8개월) + $[(21+20)/30](1.37\text{개월}) = 9.37\text{개월}$

- 단기노무제공자는 역월 기준으로 노무제공일이 월 11일 이상이면 1개월, 11일 미만이면 해당 월의 노무제공일을 모두 합산한 후 22일로 나누어 산정

구분	1월	2월	3월	4월	5월	6월
노무제공일수	12	15	13	10	10	8
피보험 기간	1월	1월	1월	$(10+10+8)/22=1.3\text{개월}$		
	3개월			1.3개월		

소정급여일수

- 피보험기간 및 연령에 따라 120일~270일 지급

출산전후급여



지급요건

- 출산일 전 피보험단위기간이 3개월 이상일 것
- 출산일 이후 12개월 이내 신청할 것
- 출산일 전후로 소정기간 노무제공을 하지 않을 것

지급수준

- 출산일 직전 1년간 월평균보수의 100%

지급기간

- 출산 전과 출산 후를 더하여 90일 중 소득활동을 하지 않은 기간

Q & A

■ 연령기준 관련

● 적용제외 65세

Q. 계속 노무제공자가 법 시행 이후 65세 이상이 되면
본인 선택에 따라 자격상실이 가능한지?

A. 불가. '21.7.1. 이전 65세 미만으로 당연적용인 노무제공자는
법 시행 후 65세가 되면 당연 유지됨

■ 업무처리 관할

기 관	주요 업무
고용노동부 고용센터	<ul style="list-style-type: none">• 실업급여 지급, 고용안정사업 관련 각종 지원업무• 실업급여 관련 업무는 수급자의 거주지 관할 고용센터에서 담당• 출산전후 휴가 급여 신청
근로복지공단	<ul style="list-style-type: none">• 고용보험 가입, 보험료 산정·부과, 보험사무대행기관 인가 등 담당• 피보험자격 관리
국민건강보험공단	<ul style="list-style-type: none">• 보험료 고지 및 수납, 체납관리

■ 근로복지공단 특수형태근로종사자 센터(4개소)

서울 특수형태근로종사자센터	주소	서울시 종로구 <u>을곡로2길</u> 25(수송동, 연합뉴스빌딩) 11층			
	대표전화	(특고)02-8946-0500 (예술인)02-2097-9250	팩스번호	특고가입1부	0502-223-3102
				특고가입2부	0502-223-1203
특고가입3부				0502-223-1204	
				<u>예술인가입부</u>	0502-223-3203
관할구역	서울지역본부 및 강원지역본부 관할 지역 - 서울특별시, 강원도, - 경기도 외정부시, 동두천시, 양주시, 포천시, 연천군, 남양주시, 구리시, <u>경기도 가평군</u>				
부산 특수형태근로종사자센터	주소	부산 동구 중앙대로 276(초량동, 아모레퍼시픽) 10층			
	대표전화	051-790-0300	팩스번호	특고가입1부	0502-661-1102
				특고가입2부	0502-661-1103
관할구역	부산지역본부 및 대구지역본부 관할 지역 - 부산광역시, 울산광역시, 경상남도 - 대구광역시, 경상북도				
경인 특수형태근로종사자센터	주소	인천시 부평구 길주로 635(삼산동, 엘림타워) 501호			
	대표전화	032-712-0500	팩스번호	특고가입1부	0502-451-1102
				특고가입2부	0502-451-1103
관할구역	경인지역본부 관할 지역 - 인천광역시, 경기도(경기도 외정부시·동두천시·양주시· <u>포천시·연천군·남양주시·구리시 제외</u>)				
대전 특수형태근로종사자센터	주소	대전광역시 서구 문예로 137(둔산동, KT&G) 7층			
	대표전화	042-718-0600	팩스번호	특고가입1부	0502-870-1102
				특고가입2부	0502-870-1103
관할구역	광주지역본부 및 대전지역본부 관할 지역 - 광주광역시, 전라북도, 전라남도, 제주특별자치도 - 대전광역시, 충청북도, 충청남도, 세종특별자치시				

■ 지급명세서 제출 주기 변경(국세청)

"방과후학교 강사" 의 간이지급명세서 상 사업소득 신고 주기 및 신고기한, 업종코드 변경

(신고 주기 및 신고 기한) 매 반기 ⇒ 매 월(신고기한은 지급월 다음달 말일까지)

'21.7월 이후 소득 지급분부터 신고 주기(기한) 변경되어, '21.상반기 소득은 7월말까지 신고하고,

'21.7월 지급분부터 8월말까지 신고

(업종코드 신설) 방과후강사 940925

종목	업종 코드	종목	업종 코드	종목	업종 코드	종목	업종 코드	종목	업종 코드
성악가	940305	학원강사	940903	기타자영업	940909	목욕관리사	940915	학습지 방문강사	940920 (신설)
1인미디어콘텐츠창작자	940306	직업운동가	940904	다단계판매	940910	행사도우미	940916	교육교구 방문강사	940921 (신설)
연예보조	940500	봉사료 수취자	940905	기타 모집수당	940911	심부름용역	940917	대여제품 방문점검원	940922 (신설)
자문·고문	940600	보험설계	940906	간병인	940912	퀵서비스	940918	대출모집인	940923 (신설)
바둑기사	940901	음료배달	940907	대리운전	940913	물품운반	940919	신용카드 회원모집인	940924 (신설)
꽃꽂이교사	940902	방문판매원	940908	캐디	940914	병의원	851101	방과후강사	940925 (신설)

■ 지급명세서 제출 주기 변경(국세청)

국세청 세정홍보과

지급명세서 제출 주기 단축 안내

일용근로소득지급명세서,
간이지급명세서*
(거주자의 사업소득)

*명칭 변경: 근로소득간이지급명세서(거주자의 사업소득)

▷ 간이지급명세서(거주자의 사업소득)

근로소득간이지급명세서(근로소득)

▷ 간이지급명세서(근로소득)

2021년 7월
지급분(8월제출)부터
매월 제출로 바뀝니다
(소득세법 제164조, 제164조의3)

코로나19의 확산에 따른 고용위기 상황에서 지속가능한 고용안전망 마련을 위해
고용보험 등 사회보험제도 운영 및 지원금 지급 등에 필요한 소득정보를 적기에
파악할 수 있도록 소득자료 제출주기가 단축되었습니다

■ 지급명세서 제출 주기 변경(국세청)

제출시기

종전

'21년 6월 까지 소득 지급분

일용근로소득
지급명세서

1,4,7,10월 말일까지

간이지급명세서
(거주자의 사업소득)

1,7월 말일까지

변경

'21년 7월 이후 소득 지급분

**8월부터
매월 말일까지**

간이지급명세서(근로소득)은 종전과 같이 연 2회(1, 7월) 제출





감사합니다

